

ARBETSMILJÖ- OCH CSR-POLICY

VÅRT ÅTAGANDE

Medarbetaren är vår viktigaste resurs därmed blir vårt största åtagande att vara den mest attraktiva arbetsgivaren. För att främja en hållbar arbetsmiljö och behålla och attrahera duktiga medarbetare ska vi arbeta aktivt med att förebygga skada och ohälsa genom att ständigt lyfta och agera på arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor samt följa de lagar och andra krav som föreskrivs.

Vi ska fokusera på ett optimalt resultat där säkerhet och arbetsmiljö ständigt tas i beaktande vid återinvesteringar. Alla medarbetare ska involveras i verksamhetsutveckling och ges möjlighet att påverka sin arbetssituation vilket ska engagera respektive medarbetare och skapa en positiv arbetsmiljö. Alla medarbetare ska i sin vardag genomföra riskanalyser som bidrar till att proaktivt reducera risker i arbetet och förbättra vår och andras arbetsmiljö.

I vårt arbete, såväl internt som externt, ska vi främja en positiv och säker arbetsmiljö genom att hålla ett högt fokus på hur arbetsmiljön kan förbättras samt hur säkerhet för anställda och samhället kan säkerställas. Genom att ständigt utveckla och använda ny teknik ska vi bidra till en hållbar utveckling.

Vi åtar oss att:

- ständigt övervaka arbetsmiljön följa upp välmående genom mätningar utifrån GPTW,
- skapa förutsättningar för kompetensutveckling och karriärutveckling,
- främja samarbete, bibehålla en hög grad av transparens och medbestämmande,
- bibehålla flexibilitet i kombination med eget ansvar för anpassning till medarbetarens behov,
- bidra till en positiv arbetsmiljö för våra leverantörer, kunder och samhället,
- stödja kompetensväxling, öka kvaliteten i utbildningar och bidra till förnyring av branschen genom nära samarbete med högskolor, erbjuda praktikplatser och lärande genom arbete.

JÄMSTÄLLDHET

Vi ska främja jämställdhet både sett till kön och etnicitet. Genom att tillämpa positiv särbehandling där ett underrepresenterat kön inom en yrkeskategori får förtur vid rekrytering hoppas vi kunna bidra till en mer jämställd arbetsplats, samhälle och arbetsmarknad. Vi tillämpar nolltolerans för diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier där vi främjar samarbete över alla tänkbara gränser.

DROGPOLICY

Kraftkonsult ska förebygga missbruk av droger och verka för en drogfri och säker arbetsplats där ingen får vara drog- eller alkoholpåverkad under arbetstid. Det är förbjudet att inta droger under arbetstid och vid representation, intern som extern, skall restriktivitet råda kring nyttjande av alkohol. Vid misstanke om missbruk kan drogtester genomföras utan föregående avisering.

BAS-P OCH BAS-U

I de fall en kund överlämnar arbetsmiljöansvar, kallat BAS-P eller BAS-U, till bolaget skall detta meddelas skriftligt. Det ska där tydligt framgå vilket projekt det gäller, under vilken tid det gäller och hur ansvaret lämnas vidare efter avslutat jobb. Endast VD, eller till annan delegerad person, får underteckna ett överlämnande av arbetsmiljöansvar för att inga medarbetare ska få ett personligt ansvar. Efter överlämnande delegeras utförande internt till avsedd kontaktperson vilket även ska informeras till kund.

Söderhamn den 28 maj 2018



Tommy Norgren, VD